

CENGİZ HOLDİNG A.Ş.

Üçüncü Taraflar için İş Etiği ve Davranış Kuralları

GİRİŞ	3
1. AMAÇ VE KAPSAM.....	3
2. BÜTÜNLÜK VE UYUM.....	3
3. TEMEL TANIMLAR.....	4
4. İŞ ORTAKLARINDAN BEKLENEN İLKELER	4
4.1. DÜRÜSTLÜK VE GÜVENİLİRLİK.....	4
4.2. PROFESYONEL İŞ AHLAKI VE ETİK DEĞERLER	4
4.3. İNSAN HAKLARINA VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARINA SAYGI.....	5
4.4. YASAL DÜZENLEMELERE VE UYUM POLİTİKALARINA BAĞLILIK	5
4.5. RÜŞVET, YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE KARA PARA AKLAMANIN ÖNLENMESİ	5
4.6. ÇIKAR ÇATIŞMALARINDAN KAÇINMA.....	6
4.7. ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK	7
4.8. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	7
4.9. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI, GİZLİLİK VE TİCARİ SIRLAR.....	7
4.10. TEDARİK ZİNCİRİ SORUMLULUĞU	8
4.11. REKABET HUKUKUNA UYUM	8
4.12. EKONOMİK YAPTIRIMLAR VE İHRACAT KONTROLLERİ.....	8
5. DENETİM HAKKI VE UYUM GÖZETİMİ	9
6. ETİK HAT VE İHLAL BİLDİRİMİ	9
7. YAPTIRIMLAR VE SONUÇLARI.....	9
8. GÜNCELLEMELER VE YÜRÜRLÜK.....	9

GİRİŞ

Cengiz Holding olarak; inşaat, enerji, maden ve havacılık gibi stratejik sektörlerde yalnızca elde edilen sonuçlara değil, bu sonuçlara hangi yollarla ulaşıldığına da aynı önemi veriyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken etik değerlerimizden, yasal sorumluluklarımızdan ve sürdürülebilirlik hedeflerimizden ödün vermemek temel ilkemizdir.

Bu “İş Etiği ve Davranış Kuralları”, Cengiz Holding ve iştiraklerinin etik kültürünü ve iş yapma anlayışını yansıtır; aynı zamanda tüm iş ortaklarımızdan beklenen sorumlu davranışların çerçevesini ortaya koyar.

Bizimle iş birliği yapan tüm tarafların da bu değerleri benimsemesi, uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkilerimizin temelini oluşturur. Bu nedenle bu kurallar, iş ortaklarımız için bağlayıcı bir referans niteliğindedir.

1. AMAÇ VE KAPSAM

Cengiz Holding ve iştirakleri olarak tüm faaliyetlerimizi en yüksek etik, ahlaki ve profesyonel standartlara uygun şekilde yürütmeyi temel ilke kabul ediyoruz.

Bu İş Etiği ve Davranış Kuralları, iş süreçlerimizin:

- Ulusal ve uluslararası mevzuatlara,
- Kurumsal politikalarımıza,
- Benimsediğimiz etik değerler ve sürdürülebilirlik hedeflerimize

tam uyum içinde gerçekleşmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Kurallar; Cengiz Holding ile doğrudan veya dolaylı iş ilişkisi olan tüm iş ortaklarımız, bu iş ortaklarının çalışanları, temsilcileri ve alt yüklenicileri için geçerlidir. İşin yürütülmesi sırasında bu kurallara uyulması ve günlük işleyişin bir parçası haline getirilmesi beklenmektedir.

Uyum ve İhlaller

İş ortaklarımızdan bu kurallara tam uyum göstermeleri beklenir.

Küçük ihlaller (örneğin belge eksiklikleri, eğitimlerin gecikmesi gibi) durumunda iş ortağına makul bir süre tanınır ve gerekli düzeltmelerin yapılması istenir.

Ağır ihlaller (örneğin rüşvet, yaptırım ihlali, çocuk işçiliği, ciddi iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri gibi) halinde ise Cengiz Holding, sözleşmeyi derhal ve tazminatsız feshetme hakkını saklı tutar.

Bu yaklaşım, uzun vadeli iş birliğini desteklerken, aynı zamanda işimizin temelini oluşturan etik kültürün korunmasını sağlar.

2. BÜTÜNLÜK VE UYUM

İş ortaklarımız, bu İş Etiği ve Davranış Kuralları’na tam uyum göstermeyi taahhüt eder.

Kurallara uyum, yalnızca yazılı bir yükümlülük değil; uzun vadeli iş birliğimizin ve güvene dayalı ilişkimizin temelidir.

Cengiz Holding, bu kurallara uyumu takip etme ve gerektiğinde iş ortaklarından açıklama veya düzeltici aksiyon talep etme hakkını saklı tutar.

3. TEMEL TANIMLAR

Kurallarda geçen bazı terimlerin kolay anlaşılması için kısa açıklamalar aşağıda yer almaktadır:

İş Ortakları	: Cengiz Holding ile doğrudan veya dolaylı iş ilişkisi bulunan tedarikçiler, taşeronlar, yükleniciler, danışmanlar, iş ortakları ve bunların çalışanları ifade eder.
İş	: İş Ortakları'nın Cengiz Holding ile yürüttüğü faaliyet, hizmet veya yükümlülükleri ifade eder.
Gizli Bilgi	: Cengiz Holding'e veya iş ortaklarına ait; teknik veriler, ticari bilgiler, müşteri ve personel verileri, proje bilgileri, sözleşme hükümleri ve rekabet açısından hassas tüm bilgileri ifade eder.
Kamu Görevlisi	: Devlet kurumlarında, kamu kuruluşlarında veya devlet kontrolündeki şirketlerde görev yapan kişiler; ayrıca uluslararası kuruluşlarda çalışanlar ve siyasi parti görevlilerini ifade eder.
Etik Hat	: İş ortaklarımızın tespit ettikleri veya şüphelendikleri etik ihlalleri gizli ve güvenli şekilde bildirebilmeleri için kullanılan bağımsız iletişim kanalımızı ifade eder.
Yaptırım Listeleri	: Ulusal ve uluslararası otoriteler tarafından yayımlanan yasaklı kişi, kurum ve ülkeleri listelerini ifade eder.

4. İŞ ORTAKLARINDAN BEKLENEN İLKELER

4.1. Dürüstlük ve Güvenilirlik

İş ortaklarımız, tüm faaliyetlerinde dürüstlük, doğruluk ve adalet ilkelerine bağlı kalmalıdır. Cengiz Holding ile yürüttükleri ilişkilerde ve bu ilişkiler kapsamında üçüncü taraflarla olan tüm etkileşimlerinde yanıltıcı, eksik veya hatalı bilgi vermekten, gerçeği saklamaktan ya da yönlendirme yapmaktan kaçınmaları beklenir.

İş ortaklarımız, verdikleri sözleri tutarak ve yükümlülüklerini zamanında yerine getirerek güvenilir bir iş ortağı olduklarını göstermelidir. Sözlü ve yazılı tüm beyanlarında gerçeğe uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir tutum sergilemeleri esastır.

Bu yaklaşım, hem uzun vadeli iş birliğinin temelini oluşturur hem de karşılıklı güven ortamını güçlendirir.

4.2. Profesyonel İş Ahlakı ve Etik Değerler

İş ortaklarımız, faaliyetlerinde yüksek iş ahlakı standartlarını gözetmeli; yalnızca yasalara değil, aynı zamanda evrensel etik değerlere de uygun hareket etmeli; şeffaf, hesap verebilir, adil ve saygılı bir yaklaşımı benimsemelidir.

Cengiz Holding'in kurumsal kimliği, ticaret unvanı veya itibarı hiçbir şekilde kişisel ya da ticari menfaat sağlamak amacıyla kullanılamaz.

İş süreçlerinde sahte belge sunma, bilgi manipülasyonu, menfaat çatışması yaratma gibi etik dışı uygulamalara kesinlikle izin verilmez. İş ortaklarımızdan, çalışanlarını da bu doğrultuda yönlendirmeleri ve gerekli etik eğitimlerin alınmasını sağlamaları beklenir.

4.3. İnsan Haklarına ve Adil Çalışma Koşullarına Saygı

İş ortaklarımız tüm faaliyetlerini insan haklarına saygılı şekilde yürütmeli, ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara uygun davranmalıdır.

Bu çerçevede iş ortaklarımızdan beklenenler:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO temel sözleşmeleri başta olmak üzere insan haklarını tanıyan ilkelere uymak.
- Irk, renk, cinsiyet, dil, din, inanç, etnik köken, yaş, engellilik, medeni hâl, cinsel yönelim, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir temele dayalı ayrımcılığı reddetmek.
- Zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma, taciz, baskı ve şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygulamak.
- Çalışanların örgütlenme, sendika kurma ve toplu pazarlık haklarına saygı göstermek; bu hakları kullananlara karşı baskı yapmamak.
- Yasal asgari yaş sınırının altında kimseyi çalıştırmamak; tüm çalışanlara adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak.

Cengiz Holding, iş ortaklarının bu standartlara uymasını bekler ve gerekli gördüğünde uyumun kanıtlanması için destekleyici belgeler (ör. bordrolar, SGK kayıtları, denetim raporları, sertifikalar) talep edebilir.

İş ortaklarımız, insan haklarına aykırı herhangi bir durumu fark ettiklerinde bunu gecikmeden Cengiz Holding'e bildirmekle yükümlüdür.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan ticareti, taciz veya şiddet gibi durumlar ağır ihlal olarak kabul edilir ve sözleşmenin derhal ve tazminatsız feshi ile sonuçlanabilir.

4.4. Yasal Düzenlemelere ve Uyum Politikalarına Bağlılık

İş ortaklarımız, tüm faaliyetlerini yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, uluslararası standartlara ve Cengiz Holding'in Uyum Politikalarına tam uyum içinde yürütmelidir.

Bu çerçevede iş ortaklarımızdan beklenenler:

- Faaliyet gösterdikleri ülkenin ticaret, ürün güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, veri gizliliği ve istihdamla ilgili tüm mevzuatına uymak.
- Uluslararası standartlara, sektörel düzenlemelere ve iyi uygulamalara uygun davranmak.
- Cengiz Holding tarafından <https://www.cengizholding.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar-politikalar> adresinde yayımlanmış bulunan Cengiz Holding Politika ve Kurallarına uyumlu hareket etmek.

Yasal düzenlemelerin kasıtlı ihlali (örneğin iş sağlığı ve güvenliği kurallarını görmezden gelmek, yaptırım ve ihracat kontrolü yasaklarını bilinçli şekilde delmek gibi) ağır ihlal olarak değerlendirilir ve sözleşmenin derhal ve tazminatsız feshi ile sonuçlanabilir.

4.5. Rüşvet, Yolsuzlukla Mücadele ve Kara Para Aklamanın Önlenmesi

İş ortaklarımız; rüşvet, yolsuzluk, usulsüz bağış ve sponsorluklar, kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile mücadelede sıfır tolerans ilkesi doğrultusunda hareket etmekle

yükümlüdür.

4.5.1. Yasaklı Uygulamalar

İş ortaklarımız doğrudan, dolaylı veya bir aracı üzerinden:

- Bir kamu görevlisine veya özel sektörde çalışan birine, iş kazanmak, sürdürmek veya bir kararı etkilemek amacıyla maddi ya da manevi avantaj sağlayamaz, teklif edemez veya vaat edemez.
- “Kolaylaştırma” veya “hızlandırma” ödemeleri adı altında dahi olsa uygunsuz ödeme yapamaz.
- Kara para aklama amacıyla finansal işlem gerçekleştiremez, kayıtları yanıltıcı şekilde tutamaz.
- Usulsüz bağış, sponsorluk, temsil veya ağırlama faaliyetleri yoluyla çıkar sağlayamaz.
- Mücadele Politikası

4.5.2. Kayıtların Doğruluğu

Tüm işlemler şeffaf, izlenebilir ve eksiksiz şekilde belgelenmelidir. Finansal kayıtlar ve defterler üzerinde oynama yapılması kesinlikle yasaktır.

4.5.3. İç Kontrol ve Uyum

İş ortaklarımız, kendi organizasyonlarında rüşveti ve yolsuzluğu önleyici uygun iç kontrol mekanizmaları kurmalı ve sürdürmelidir. İş ilişkileri kurulmadan önce ve iş birliği süresince düzenli aralıklarla durum tespiti yapılması beklenir.

Cengiz Holding, bu süreçte iş ortaklarından ilgili belge ve bilgileri talep etme ve gerekli gördüğünde denetim yapma hakkını saklı tutar.

Rüşvet, yolsuzluk, kara para aklama veya terörizmin finansmanı ile bağlantılı herhangi bir fiil ağır ihlal olarak kabul edilir ve sözleşmenin derhal ve tazminatsız feshi ile sonuçlanır.

4.6. Çıkar Çatışmalarından Kaçınma

İş ortaklarımız, faaliyetlerini yürütürken çıkar çatışmalarından kaçınmalı ve Cengiz Holding’in tarafsız karar alma süreçlerini zedeleyecek hiçbir eylemde bulunmamalıdır.

Bu kapsamda iş ortaklarımızdan beklenenler:

- Kendi kişisel veya ticari çıkarlarını, Cengiz Holding ile olan iş ilişkilerinin önüne koymamak.
- Aile üyeleri, yakın arkadaşlar veya bağlı şirketlerle yapılan işlemlerde çıkar çatışması ihtimali varsa bunu önceden ve şeffaf şekilde bildirmek.
- Şirket çalışanlarına hediye, menfaat veya avantaj sağlayarak kararları etkilemeye çalışmamak.
- Çıkar çatışmasına yol açabilecek durumlarda, ilgili tarafların bağımsız ve tarafsız karar almasını sağlayacak önlemleri almak.

Gizlenen veya bildirilmeyen çıkar çatışmaları; özellikle uygunsuz menfaat sağlama veya şirket çalışanlarının tarafsızlığını etkileme amacı taşıyan durumlar ağır ihlal olarak değerlendirilir ve sözleşmenin derhal feshi ile sonuçlanabilir.

4.7. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenlik

Cengiz Holding, çevrenin korunmasını ve çalışanların sağlığı ile güvenliğini temel bir sorumluluk olarak görür. İş ortaklarımızdan da aynı hassasiyetle hareket etmeleri beklenir.

Bu kapsamda iş ortaklarımız:

- Cengiz Holding Çevre Politikası doğrultusunda hareket etmeli, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ölçmeli ve en aza indirmek için gerekli önlemleri almalıdır.
- Atık su, kimyasal madde ve tehlikeli atıkları çevre mevzuatına uygun şekilde yönetmeli ve bertaraf etmelidir.
- Yangın, patlama, bina çökmesi gibi hayati riskler açısından gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini (İSG ekipmanları, acil durum planları, düzenli denetimler vb.) uygulamalıdır.
- Tüm çalışanlara adil, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamalı; zorla çalıştırma, güvensiz iş koşulları veya uygunsuz çalışma saatlerine izin vermemelidir.

Çevreye ciddi zarar verilmesi veya iş sağlığı ve güvenliği kurallarının ihmal edilmesi sonucu ağır yaralanma ya da ölüm gibi durumlar ağır ihlal olarak değerlendirilir ve sözleşmenin derhal ve tazminatsız feshi ile sonuçlanır.

4.8. Sürdürülebilirlik

İş ortaklarımız, faaliyetlerinde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği gözetmekle yükümlüdür. Bu kapsamda:

- Doğal kaynakları verimli kullanmalı, karbon ayak izini azaltmaya yönelik önlemler almalı, atık yönetimini çevre mevzuatına uygun şekilde yürütmelidir.
- İş süreçlerinde yalnızca ekonomik faydayı değil, çevresel ve sosyal dengeyi de dikkate almalıdır.
- Stratejik kararlarını şeffaflık, hesap verebilirlik, etik sorumluluk ve kamu yararı ilkeleri doğrultusunda şekillendirmelidir.

4.9. Kişisel Verilerin Korunması, Gizlilik ve Ticari Sırlar

İş ortaklarımız, Cengiz Holding tarafından paylaşılan kişisel verileri yalnızca ilgili yasal düzenlemelere ve verilen talimatlara uygun şekilde işlemekle yükümlüdür.

Ayrıca:

- Cengiz Holding'e ait gizli bilgileri, henüz kamuya açıklanmamış verileri ve fikri mülkiyet haklarını korumalıdır.
- Bu bilgileri kendi yararına kullanamaz veya yetkisiz kişilerle paylaşamaz.
- Cengiz Holding'in bilgi sistemlerine erişim sağladıkları durumlarda, siber güvenlik ve sistem bütünlüğüne tam uyum göstermelidir.

İş ortaklarımızdan, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere yürürlükteki mevzuata ve Cengiz Holding Bilgi Gizliliği Politikası ile uyumlu hareket etmeleri beklenir.

4.10. Tedarik Zinciri Sorumluluğu

İş ortaklarımız, birlikte çalışacakları kişi ve kurumları seçerken objektif kriterlere göre karar vermelidir. Bu seçimlerde; insan haklarına saygı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kişisel verilerin korunması ve yasal yükümlülüklerle uyum temel ölçütler olmalıdır.

İş ortaklarımızdan beklenenler:

- Tedarik zincirinde yer alan tüm taraflarla dürüst, adil, saygılı ve iyi niyet kurallarına uygun ilişkiler kurmak.
- Çalıştıkları tarafların da bu İş Etiği ve Davranış Kuralları'na uygun hareket etmesini sağlamak.
- Gerektiğinde Cengiz Holding ile iş birliği yaparak tedarik zincirine dair bilgi ve belgeleri paylaşmak.

İş ortaklarımızın tedarik zincirinde yer alan tarafların çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, rüşvet veya benzeri ağır ihlallerde bulunması ve buna göz yumulması, iş ortağının da sorumluluğu olarak değerlendirilir ve sözleşmenin feshi ile sonuçlanabilir.

4.11. Rekabet Hukukuna Uyum

İş ortaklarımız, faaliyet gösterdikleri tüm pazarlarda adil ve serbest rekabeti desteklemeli, rekabeti kısıtlayıcı, manipülatif veya yanıltıcı uygulamalardan uzak durmalıdır.

Bu kapsamda iş ortaklarımızdan beklenenler:

- Rakiplerle fiyat belirleme, pazar paylaşımı, ihaleye fesat karıştırma gibi hukuka aykırı uygulamalardan kesinlikle kaçınmak.
- Ticari faaliyetlerde şeffaf, dürüst ve rekabet kurallarına uygun hareket etmek.

Rekabet hukukunu ihlal eden fiiller (örneğin kartel oluşturma, fiyat anlaşmaları, ihale manipülasyonu) ağır ihlal olarak değerlendirilir ve sözleşmenin derhal feshi ile sonuçlanır.

4.12. Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

İş ortaklarımız, Türkiye Cumhuriyeti, Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşik Krallık ve diğer yetkili otoriteler tarafından yayımlanan yaptırımlar, ambargolar, ihracat kontrolleri ve Yaptırım Listelerine tam uyum göstermekle yükümlüdür.

Bu kapsamda iş ortaklarımızdan beklenenler:

- Bir iş ilişkisi kurmadan önce, ilgili kişi veya kuruluşun ulusal veya uluslararası yaptırım listelerinde yer alıp almadığını kontrol etmek.
- Yaptırım listelerinde yer alan kişi, kuruluş veya ambargo altındaki ülkelerle doğrudan ya da dolaylı iş ilişkisi kurmamak.
- Yaptırımla ilgili bir risk ortaya çıktığında, durumu derhal Cengiz Holding'e bildirmek ve gerekli bilgileri sağlamak.

Yaptırım listesinde yer alan kişi, kurum veya ülkelerle iş ilişkisi kurulması veya yaptırım/ambargo ihlali, ağır ihlal olarak kabul edilir ve sözleşmenin derhal ve tazminatsız feshi ile sonuçlanır.

5. DENETİM HAKKI VE UYUM GÖZETİMİ

Cengiz Holding, iş ortaklarının bu İş Etiği ve Davranış Kuralları'na, yürürlükteki yasal düzenlemelere ve şirket politikalarına uyumunu gözlemleme ve denetleme hakkını saklı tutar.

Bu kapsamda iş ortaklarımızdan beklenenler:

- Cengiz Holding tarafından yapılacak yerinde veya uzaktan denetimlere açık olmak.
- Talep edilen bilgi, belge ve kayıtları zamanında ve eksiksiz sağlamak.
- Denetim sürecinde tam iş birliği göstermek.
- Denetim sonuçlarına göre gerekli düzeltici ve önleyici tedbirleri zamanında uygulamak.

6. ETİK HAT VE İHLAL BİLDİRİMİ

İş ortaklarımız, bu kurallara aykırı olabilecek veya şüpheli görünen herhangi bir durumu gecikmeden Cengiz Holding'e bildirmekle yükümlüdür.

Bu amaçla, tüm iş ortaklarımız için bağımsız ve gizli çalışan Etik Hat kanalı oluşturulmuştur. Bildirimler güvenli ve tarafsız şekilde alınır, gizlilik esasına göre değerlendirilir ve misillemeye karşı korunur.

İş ortaklarımızdan beklenenler:

- Etik ihlal şüphesi veya fiili bir ihlali derhal uyum@cengiz.com.tr üzerinden bildirmek.
- Gerekli bilgileri açık ve doğru şekilde paylaşmak.
- Bildirimlerin dürüst, iyi niyetli ve kötüye kullanımdan uzak yapılmasını sağlamak.

Etik ihlallerin gizlenmesi, bildirilmemesi veya bildirimde bulunan kişilere misilleme yapılması, ağır ihlal olarak değerlendirilir ve sözleşmenin derhal feshi ile sonuçlanır.

7. YAPTIRIMLAR VE SONUÇLARI

İş ortaklarımızın bu İş Etiği ve Davranış Kuralları'na veya yürürlükteki mevzuata aykırı davranması halinde Cengiz Holding gerekli önlemleri alma hakkını saklı tutar.

Bu kapsamda uygulanabilecek yaptırımlar arasında:

- İş ilişkisinin askıya alınması veya sona erdirilmesi,
- Ödemelerin durdurulması,
- Gelecekteki iş birliklerinin sonlandırılması,
- Doğan zararların tazmini,

yer alabilir.

Ağır ihlaller (örneğin rüşvet, kara para aklama, yaptırım ihlali, çocuk işçiliği, ciddi iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri gibi) sözleşmenin derhal ve tazminatsız feshi ile sonuçlanabilir.

Yaptırımların kapsamı ve uygulanma şekli, ilgili sözleşme hükümleri çerçevesinde belirlenir.

8. GÜNCELLEMELER VE YÜRÜRLÜK

Bu İş Etiği ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilir. Yapılan güncellemeler tüm iş ortaklarına uygun yöntemlerle duyurulur. Güncel versiyon her zaman Cengiz Holding'in internet sitesinde yayımlanan sürümdür.